

新型コロナウイルス感染拡大に伴う対応について

当社では、新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から、お客様、お取引先様、従業員とその家族の安全を最優先としつつ、コロナ後の柔軟な働き方の実現をも念頭に、業務上可能な限りテレワーク等を推進しております。

当社の出勤者の削減率およびその実現のために実施している諸施策は以下の通りです。

(1) 定量的な取組内容

算定の対象とする従業員の範囲	目標値	実績及び対象期間
在宅勤務実施可能な社員（社員の76%） 集計対象：本社・神戸・東京の事務・ 技術系職場 （工場や事業所の一部を除く）	出勤者削減率 70%	出勤者削減率 64% （5月1日～5月31日）

(2) 具体的な取組や工夫

在宅勤務推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none">在宅勤務実施者全員にノートパソコン、携帯電話、Wi-Fiルーターなどを貸与オンライン会議システムやビジネスチャット等のIT環境を整備在宅勤務に関連し、就業規則を弾力運用・改定会議や研修を原則オンライン化決裁手続きのシステム活用によるペーパーレス化推進在宅勤務手当や自宅環境整備費用を支給

出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（在宅勤務関連を除く）
<ul style="list-style-type: none">有給休暇の取得奨励時差出勤の奨励不急の出張の自粛、内外の宴会・会合の自粛直行直帰と在宅勤務の組合せの奨励ローテーション勤務の推進

以上